

Koers van WEEFNETWERK voor 2026

Net als veel andere verenigingen waar vrijwilligers een dragende rol spelen, heeft ook WEEFNETWERK een grote opgave om de vereniging op een moderne, toekomstgerichte manier vorm te geven. Op zaterdag 15 november 2025 kozen de leden unaniem voor een scenario waarbij we eerst alle zaken die op dit moment energie kosten gaan proberen op te lossen vóór we verder groeien. Belangrijke aandachtspunten zijn het uitbesteden van de automatisering, een goede vrijwilligersorganisatie op poten zetten en focus op de redenen waarom mensen lid worden van de vereniging: de opleidingen, het blad WEVEN en WEEF!

Onze vereniging heeft een moeilijke tijd achter de rug, maar er is ook veel kennis, ervaring en enthousiasme. Zo'n driehonderd leden hebben aangegeven dat zij willen bijdragen aan de vereniging. In 2026 willen we zorgen dat leden elkaar weer kunnen vinden: regionaal, landelijk én digitaal.

We kiezen ervoor terug te gaan naar het hart van de vereniging: de kracht van het weefplezier en het elkaar ontmoeten. Daar gaan we onze energie vandaan halen.

Wat willen we bereiken in 2026?

Behouden waar we blij van worden

Het tijdschrift WEVEN, de cursussen en het jaarlijkse evenement WEEF! zijn redenen voor wevers om lid te worden en te blijven van WEEFNETWERK. Ze brengen leven in de brouwerij en zorgen voor activiteiten en producten waar leden blij van worden. De commissies die dit mogelijk maken krijgen volop de ruimte in de nieuwe vereniging.

De samenwerking en synergie tussen commissies, leden en regionale weefkringen verbeteren

De Nederlandse weefgemeenschap kent al veel samenwerkingen en initiatieven. We willen deze zichtbaarder maken binnen de vereniging en nieuwe initiatieven ondersteunen. Ook regionaal, want juist daar vindt het contact tussen mensen plaats.

Waarborgen dat vrijwilligers worden ondersteund

We ondersteunen vrijwilligers zodat zij, samen met anderen, hun bijdrage met plezier leveren en er nieuwe initiatieven tot bloei komen. Hierbij helpen de adviezen van de werkgroep Vrijwilligers.

Uitbesteden wat we zelf niet kunnen of willen doen

We zetten onze financiële middelen in om processen waar we nu veel tijd en energie

kwijt aan zijn, uit te besteden. Denk aan de ledenadministratie, de financiële administratie en automatisering.

Hoe gaan we dat doen?

Korte lijnen

Op grote lijnen maken we afspraken met elkaar, zodat duidelijk is wat de verwachtingen zijn. Dit gebeurt zowel binnen de commissies als ook in de overleggen van de voorzitters van de commissie en bestuur (algemene vergadering). Daarmee creëren we korte lijnen. Een belletje of een appje kan de voortgang erin houden.

Klein bestuur

In dit scenario is het bestuur van WEEFNETWERK klein en bevat in ieder geval een voorzitter, een penningmeester en een secretaris. Het bestuur en de voorzitters van de commissies komen een aantal keren per jaar (online) samen om de voortgang te bespreken.

Transitiebestuur in 2026

Er is veel energie weggelekt de laatste jaren en taken zijn ongelijk verdeeld. Sommige mensen dragen te veel werk op hun schouders, of hebben geen vervanging, wat de vereniging kwetsbaar maakt. In 2026 is er een transitiebestuur, dat de basis moet gaan leggen voor een vitale vereniging. Transitie: dat betekent dat dit bestuur ervoor gaat zorgen dat de hernieuwde start ook daadwerkelijk doorgang gaat vinden en dat de goede adviezen worden uitgewerkt en geïmplementeerd. Ook zorgen zij dat kandidaten voor het uiteindelijk bestuur goed ingewerkt worden.

Kortom

- In 2026 beperken we ons tot vijf hoofdtaken/commissies: **Weven, Opleidingen, WEEF!** en (nieuw) **Communicatie/Vrijwilligers en Facilitair**. Het beleidsplan dat opgesteld was tot 2028 vervalt.
- Er komt een **eenvoudige organisatie- en overlegstructuur** met een klein bestuur dat commissies ondersteunt, niet aanstuurt.
- We **vergaderen eens per twee maanden** met alle voorzitters (of afgevaardigden) om de energie te laten stromen en samenwerking te bevorderen.
- **Initiatieven vanuit de vereniging** worden zoveel mogelijk ondersteund, regionaal via weefkringen en op andere manieren.
- **Adviezen van de werkgroep Uitbesteding** worden uitgevoerd om cruciale processen (helpdesk, webshop e.d.) te borgen.
- **Uitvoerbaar adviezen van de werkgroep vrijwilligers** worden snel gerealiseerd.

- **Overbodige (papieren) activiteiten** worden geschrapt.
- Doel: **eind 2026 een nieuwe koers** die past bij de draagkracht van de vereniging.

Enthousiast over dit scenario?

Heb je zin om bij te dragen in welke rol of functie dan ook, laat het weten en mail naar voorzitter@weefnw.nl.